

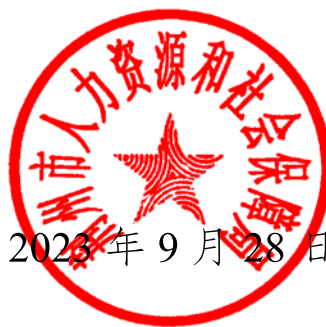
# 荆州市人力资源和社会保障局文件

荆人社发〔2023〕37号

## 关于印发《关于优化人才发展环境 提升人才流动便利度的若干措施》的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局、机关各科室、局属各二级单位：

现将《关于优化人才发展环境提升人才流动便利度的若干措施》印发给你们，请结合实际认真抓好贯彻落实。



# 关于优化人才发展环境提升人才流动便利度的 若干措施

为学习贯彻党的二十大精神，深入推进市委、市政府“人才强市”战略，厚植人才第一资源，打造新时代人才荟萃高地，全面优化人才“引育用留”体系，将做好人才服务工作作为优化营商环境的重要抓手，以提升人才流动便利度和人才服务质效为重点，现就优化人才发展环境提升人才流动便利度制定如下措施。

## 一、着力提升人才政策落实效能

建立健全人才服务政策清单管理和宣传推送机制，充分发挥政策工具精准滴灌作用，着力解决政策落实中的堵点难点问题，推动政策直达快享到具体单位、具体人员，进一步提升用人单位和人才享受政策的便利度和获得感。

（一）建立健全政策清单管理制度。县市区人力资源社会保障局、功能区党群工作部要认真梳理现行人才服务政策清单，按照普惠性、遴选性分类管理，并建立动态调整机制，确保人才服务政策落实台账清晰、责任清晰。进一步畅通权威性的政策查询通道，按照“谁制定、谁负责”的原则，及时更新《荆州市人才服务政策清单》，适时印制政策宣传材料，并通过官网、官微等渠道进行公开发布。

（二）建立健全宣传推送机制。探索实施精准化的政策推送

机制，推广使用“荆江人才码”，依托人才信息化平台，将人才政策精准及时地推送给服务对象。组织成立人才服务政策宣讲团，协同产业主管部门和行业协会，针对行业特点和需求开展人才服务政策专项培训和宣讲，将政策解读与人才生活情景结合起来，提高政策宣传的故事性和鲜活度，通过差异化、定制化的政策推送，不断提升服务对象的获得感。

（三）着力解决政策落实难题。聚焦解决人才办事多头跑问题，积极扩展“人才服务一件事”联办平台，着力打通部门联办壁垒，推行“一口受理、并联办理、闭环管理”，持续提高人才办事效率。聚焦解决人才服务政策享受繁问题，以流程最简、时限最短、感受最优为目标，进一步简化人才服务政策经办流程和材料，积极推行“免申即享”“无形认证”“政策找人”，着力提高人才政策兑现感受度。

## 二、全面提升人才来荆回荆留荆服务能力

聚焦提升人才集聚效能，进一步畅通来荆留荆人才服务渠道，围绕重点产业发展需求，立体式推进引才聚才服务体系建设，优化服务供给，整体提升人才来荆留荆服务水平。

（四）优化青年人才引进方式。聚焦高校毕业生重点群体，持续开展“才聚荆楚·百县进百校”、“局长进校园”、人才公共服务进校园等专项行动，积极组织“职引未来”“双选会”等省内外招聘会，坚持“线上”与“线下”相结合、“走出去”与“请进来”相联动方式，开展招才引智活动，吸引更多青年人才来荆就业。健全完善

事业单位引才工作体系，企业通过“招硕引博”的方式引进人才的相关待遇由双方自行协商确定，同时可参照事业单位“招硕引博”人才激励若干措施的相关规定享受人才待遇。

（五）设立“人才服务驿站”。积极推进在省内外高校设立“人才服务驿站”，搭建校企、校地双向交流合作平台，围绕荆州市“五大主导优势产业”开展校企对接和人才服务。链接新设与已设的9个“人才服务驿站”，建立常态化联络服务机制，为来荆大学生等青年人才提供政策咨询、职业规划、见习实习、技能培训、岗位对接、创业扶持、校企合作、人才储备、生活服务，实现招才引智与跟踪配套服务的有效衔接，打造青年人才来荆对接服务“第一站”。

（六）打造“热带雨林”式就业创业环境。贯彻落实“才聚荆楚·凤鸣荆州”工程，通过主流媒体广泛宣传荆州市就业创业政策，进一步促进大中专毕业生来荆就业创业。引进社会化、公益性创业服务平台，为创业者提供覆盖创业全生命周期的公共服务。大力实施“博士后创新创业大赛”“宜荆荆恩创新创业大赛”“才聚荆楚·创荟荆州”“才聚荆楚·创立方”等创新创业大赛，助力产学研深度融合。

（七）拓展高技能人才培养通道。持续实施职业技能提升行动，全面落实终身职业培训制度，在全市范围内积极开展职业技能培训。大力实施校企合作联合办班专项计划，引导在荆大中专院校根据本地企业需求设置专业目录，围绕主导产业布局开设校

企合作“订单班”，蹲苗式培养技术技能型人才，推动产教深度融合。推动市级高技能人才培训基地和技能大师工作室建设，搭建共享共建的技术交流和成果转化平台，促进人才集聚和产业发展双向互动。持续授权松绑，释放人才发展活力，评职称与评等级“双向发力”，贯通高技能人才与专业技术人才职业发展通道。

（八）完善专业技术人才评价机制。深化职称制度改革和职业资格改革，坚持服务大局、守正创新、激发活力。强化职称评审信息化建设，加强和改进职称评审全过程全链条监管。支持企业改革创新，加快推进“专精特新”、“四上”企业及军工企业“直通车”专项职称评审工作。加大企业职称评审培训和宣传力度，完善并创新职称激励机制，逐步形成职称管理长效机制，使企业的职称管理步入专业化、规范化的快车道，留住人才。

（九）深化专家服务平台建设。打造“智慧之光·闪耀荆江”专家服务品牌，建设创新创业项目与社会投资对接、高校科研成果应用一体化平台。积极组织开展“院士专家企业行”，建立完善企业需求库和专家信息库，及时总结发掘优秀案例，通过各种形式积极宣传为企业发展做出突出贡献的专家典型，激励广大人才服务企业发展。大力推进博士后平台建设，在大中小企业探索开展“发榜揭榜”工作，尝试破解系列“卡脖子”技术难题。着力在重点领域开展专家培育、推荐及选拔工作，助推各类专家人才脱颖而出。

### **三、持续提升人才服务满意度**

坚持需求导向，强化专项服务，积极为全市顶尖人才、高层

次人才、各类青年人才及相关单位、园区提供定制化、个性化、精准化服务，让人才在荆州安身安心安业。

（十）开展高层次人才“一人一策”服务。聚焦国家级、省级创新中心、重点实验室等高能级科创平台建设，实施高层次人才集聚计划，根据高层次人才及团队需求，提供“一人一策”“一事一议”服务，助力团队更好开展技术攻关，为产业发展提供科技创新策源。

（十一）深入落实“楚才卡”“荆江人才码”服务政策。对照“楚才卡”“荆州人才码”服务内容，开展服务政策落地排查，进一步加强与高层次人才的沟通联络，建立完善人才信息库，保持动态更新，并及时完善服务内容，进一步提升服务水平。

（十二）实施重点项目“专员帮办”服务。认定一批市级重点招才引智项目，协同相关县市区和功能区，配置服务专员跟进提供定制招聘、帮办代办等服务，努力为重点项目落地实施提供人才保障。

（十三）开展重点园区“量身定制”服务。对接一批市级重点产业园区，协同产业主管部门和相关县市区、功能区，探索为产业园区提供定制化服务，助力重点产业园区高质量发展。

（十四）探索成立市级人才集团。充分发挥市场在人才配置中的作用，深化人才发展体制机制改革，探索成立人才集团，打造专业化、全链条的人才服务体系，推进人才工作市场化，以“市场化机制”重构引才留才新格局。

（十五）激发事业单位人才发展动能。以岗位设置和聘用为核心，打造分类科学、机制灵活的岗位晋升渠道。以事业单位公开招聘为平台，优化事业单位人才结构，完善多元化多层次公开招聘体系。以优化办事流程为举措，对岗位设置、公开招聘、年度考核、调动、奖惩等重点工作进行梳理，进一步提高事业单位人事管理服务质效。完善事业单位薪酬激励机制，营造多劳多得、优劳优酬的爱岗敬业工作氛围，分类施策，完善差别化激励的相关政策，鼓励高校、科研院所对高层次人才实行灵活多样的分配方式。夯实人事管理基础，积极争取搭建信息化人事管理平台，加强事业单位人事管理工作队伍建设，培养一批专业化、年轻化的人事管理工作队伍。

#### **四、建立健全优化人才发展环境长效机制**

坚持效能导向，持续完善人才发展环境长效机制，聚焦“出政策、搭平台、优服务、树典型”，着力优化引得进、干得好、留得住的人才环境，为各类人才在荆干事创业营造活力氛围，提供广阔舞台。

（十六）建立人才服务政策落实评估机制。科学设计人才服务政策评价指标体系，探索采取“问卷调查+入企调研+专家评议”方式，分析掌握人才引育用留现状和趋势，发挥社会和专家团队作用，有效监督人才服务政策的贯彻落实情况。

（十七）建立人才服务质效评价机制。围绕评估人才服务责任落实，不定期调度人才服务落实情况，促进服务落地落细。围

绕评估人才服务效率，以亲身体验的方式，邀请人才代表、媒体代表、社会监督员等走办事流程，切实解决卡点、疏通堵点。围绕评估人才服务质量，完善满意度回访制度，聚焦解决反映问题，提高人才获得感。

（十八）强化人才发展环境典型选树机制。年底评选一批优化人才发展环境的创新案例，表扬一批在优化人才发展环境方面做出突出贡献的集体和个人。利用各类媒体，加大对典型人物、典型案例的宣传，努力营造尊才、重才、敬才、爱才的良好社会氛围。

本通知自印发之日起施行。政策实施期间，如国家和省、市有关政策规定调整，按照国家和省、市政策规定执行。鼓励各县市区、功能区结合实际，出台优化人才发展环境提升人才流动便利度相关措施。